

Принято
на общем собрании
работников
МБДОУ «Детский сад» с. Усть-Лыжа
Протокол № 6
от «17» апреля 2014 г.



Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад» с. Усть-Лыжа
Н.А.Филиппова
Приказ № от « 17 » апреля 2014 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД» с. УСТЬ-ЛЫЖА
«ЧЕЛЯДЬОС ВИДЗАНИŅ» ШКОЛАОДЗ ВЕЛОДАН ЛЫЖАВОМ СИКТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЪОМКУД УЧРЕЖДЕНИЕ

Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад» с. Усть-Лыжа

I. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано с целью регламентации деятельности всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» с. Усть-Лыжа (далее – Детский сад), охватывающее разные аспекты жизнедеятельности.

1.2. В своей деятельности Собрание руководствуется с законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Детского сада и Правилами внутреннего трудового распорядка Детского сада.

1.3. Общее собрание - коллегиальный орган самоуправления Детского сада.

1.4. Общее собрание строится на принципах открытости, демократичности и коллегиальности принятых решений.

II. Цель, задачи и функции

2.1. Общее собрание создается в целях учета мнения коллектива по вопросам управления Детским садом и при принятии локальных нормативных актов затрагивающих права и законные интересы работников.

2.2. Задачами общего собрания являются:

- содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива;
- расширение коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;

III. Компетенции общего собрания работников

3.1. Общее собрание осуществляет контроль за соблюдением обязанностей, прав, трудовой дисциплины работников Детского сада.

3.2. Общее собрание осуществляет следующие функции:

- содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;
- заключение коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
- избрание представителя работников в Совет Детского сада;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов Детского сада, затрагивающих интересы трудового коллектива: структуру управления деятельностью Детским садом, график работы, график отпусков работников; коллективный договор, положение об общем собрании работников Детского сада, положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера; положение о выплатах компенсационного характера;
- выдвижение коллективных требований работников Детского сада;
- внесение предложений по внесению изменений и дополнений к уставу Детского сада;
- заслушивает отчет заведующего о выполнении задач основной уставной деятельности Детского сада;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;
- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада, а также контроль за соблюдением работниками Детского сада правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;

- рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе;
- вносит предложения по улучшению финансово - хозяйственной деятельности Детского сада; предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Детским садом;
- выдвигает коллективные требования работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- определение численности и сроков полномочия комиссии по трудовым спорам Детского сада, избрание ее членов;
- организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы решения родительского собрания.

IV. Организация деятельности

- 4.1. Членами общего собрания работников являются все работники Детского сада.
- 4.2. Порядок формирования общего собрания:
 - 4.2.1. общее собрание работников Детского сада собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год;
 - 4.2.2. для ведения собрания выбираются председатель и секретарь;
 - 4.2.3. общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Детского сада.
- 4.3. Порядок принятия решений общим собранием:
 - 4.3.1. решение общего собрания работников Детского сада считается принятым, если на заседании присутствовало не менее ½ от общего состава и проголосовало более ½ от числа присутствующих.
- 4.4. Документация общего собрания работников:
 - 4.4.1. ход и решения общего собрания работников оформляются протоколами;
 - 4.4.2. нумерация протоколов общего собрания работников ведется с начала учебного года;
 - 4.4.3. протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников и хранятся в соответствии с номенклатурой дел Детского сада;
 - 4.4.4. решения общего собрания работников реализуются приказами заведующего Детского сада.

V. Права и ответственность членов общего собрания работников

- 5.1. Общее собрание имеет право:
 - обсуждать и принимать локальные акты в рамках своей компетенции;
 - участвовать в управлении ДОУ
 - вносить на рассмотрение собрания вопросы.
- 5.2. Общее собрание несёт ответственность за:
 - реализацию принятых решений;
 - объективность принятых решений.

VI. Заключительные положения

Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, которые являются основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.